

Verbonden Leiderschap

Praktische toepassing in jouw organisatie



Wat is Verbonden Leiderschap

Een manier van werken waarin **vertrouwen, eigenaarschap en samenwerking** centraal staan. In plaats van meer controle, gaat het om een natuurlijke balans tussen mens, structuur en strategie

Waarom is dat belangrijk?

Organisaties floreren als mensen vanuit hun kracht kunnen bijdragen. Vertrouwen en duidelijke rollen zorgen voor focus, veerkracht en werkplezier.

Wat vraagt dat?

- ✓ Van controle – **naar vertrouwen**
- ✓ Van leiderschap – **naar eigenaarschap**
- ✓ Van hiërarchie – **naar gezamenlijke verantwoordelijkheid**
- ✓ Van functies – **naar rollen**
- ✓ Van harkstructuren – **naar cellenstructuren**

Hoe werkt het in de praktijk?

- ✓ **Bewustwording** – Inzicht in de dynamiek binnen jouw organisatie.
- ✓ **Praktische toepasbaarheid** – Direct inzetbare handvatten.
- ✓ **Leiderschapstrajecten** – Persoonlijke groei en organisatieontwikkeling.

“Minder ruis, meer ruimte om te doen wat ertoe doet.”

Voor wie?

- 📌 **Leiders en managers** die effectiever willen werken met minder moeite.
- 📌 **Professionals** die de stap naar een leidinggevende functie maken.
- 📌 **Ondernemers** die hun teams beter willen laten functioneren zonder micromanagement – met meer ruimte voor vertrouwen.

Wat levert het op?

- ✓ Meer rust en overzicht
- ✓ Grotere betrokkenheid en verantwoordelijkheid in teams
- ✓ Slimmere samenwerking en minder verspilling
- ✓ Betere resultaten met minder gedoe

Meer weten?

- 📄 Download de factsheet of het rapport”
- 📞 Robert de Muralt 06 – 38 33 07 32 / Marie-Louise Dechesne 06 – 50 25 14 46
- ✉ info@dmdc.nl

