

Verbonden Leiderschap

Samenwerken in een tijd van verandering



Waarom deze factsheet?

We spraken 24 leiders in de publieke sector. Hun boodschap is helder.

- ✗ Niet nog meer regels
- ✓ Wel meer vertrouwen, ruimte en echte samenwerking

Wat leeft er in organisaties?

Mensen verlangen naar:

- **Ruimte** om te doen waarvoor je staat
- **Vertrouwen in elkaar** – en in jezelf
- **Samen koers bepalen** in plaats van brandjes blussen
- **Meer betekenis**, minder ruis
- **Echte verbinding, over afdelingen heen**

Wat staat in de weg?

Vier patronen keren telkens terug:

1. **Structuur zonder richting**
2. **Samenwerking zonder vertrouwen**
3. **Leiderschap zonder ruimte**
4. **Opgave zonder samenhang**

“Ik wil mezelf kunnen zijn en de ruimte krijgen om te doen waar ik goed in ben.”

Wat helpt wél?

- ✓ Meer eigenaarschap
- ✓ Ruimte om te experimenteren
- ✓ Slimmer samenwerken
- ✓ Verbonden Leiderschap
- ✓ Minder controle, meer vertrouwen

Onze aanpak: ODE

Wij begeleiden van binnenuit met drie pijlers

1. **Onderzoek** – zicht op wat er echt speelt
2. **Draagvlak** – veiligheid en verbinding
3. **Empowerment** – eigenaarschap versterken

Meer weten?

Download het rapport: *“Verbonden Leiderschap: De hefboom voor duurzame verbetering in de publieke sector”*

Robert de Muralt 06 – 38 33 07 32 / Marie-Louise Dechesne 06 – 50 25 14 46

info@dmdc.nl

