

DMDC

Voor mens & organisatiebelang



Veel teams willen vooruit, maar ervaren ruis, gedoe en vastlopende samenwerking. DMDC helpt teams en organisaties die weer willen stromen — vanuit rust, vertrouwen en eigenaarschap. Wij begeleiden verandertrajecten die echt effect hebben, met aandacht voor onderstroom, structuur en gezamenlijke focus.

Wat ons drijft?

Wij geloven dat duurzame verandering begint bij mensen. In hoe je kijkt, luistert en betekenis geeft aan je werk. Vanuit ons boek **Organisatiekunst** laten we zien dat het anders kan in organisaties, vanuit verbinding, eigenaarschap, vertrouwen en met heldere focus.

Onze kern: de ODE aanpak

Wij begeleiden teams en organisaties bij:

1. **Onderzoek** – inzicht wat onderhuids speelt
2. **Draagvlak** – veiligheid en verbinding creëren
3. **Empowerment** – teams helpen verantwoordelijkheid te nemen

Voor wie?

- Teams die vastlopen in samenwerking
- Organisaties met ruis, versnippering of stilstand
- Bestuurders en managers die verandering willen borgen
- Professionals die collectief verder willen komen

In de praktijk?

- ✓ **ODE-trajecten** – Verandering van binnenuit
- ✓ **BASc®-Scan** – Inzicht in organisatiebalans
- ✓ **Teambegeleiding & co-creatie** – Werken aan vertrouwen en resultaat
- ✓ **Onderzoek & reflectie** – Bijvoorbeeld het rapport *Verbonden Leiderschap*

Over DMDC

DMDC is De Muralt & Dechesne – twee ervaren adviseurs met één gedeelde missie: het kloppend maken van samenwerken. We combineren bedrijfskundige, systemische en menselijke inzichten in trajecten die rust, helderheid en beweging brengen

Meer weten?

 Download de factsheet of het rapport”

 Robert de Muralt 06 – 38 33 07 32 / Marie-Louise Dechesne 06 – 50 25 14 46

 info@dmdc.nl

www.dmdc.nl

