

Verbonden Leiderschap

Onderzoek private sector (benchmarkgegevens)



Prestatieverlies en stress onder druk van versnelling en versnippering
Meer sturen leidt niet tot beter resultaat. Tijd voor herijking van vertrouwen, leiderschap en samenwerking.

Cijfers & bevindingen

Productiviteit daalt structureel

- Gedaald van $\pm 75\%$ naar $\pm 66\%$ (2015–2021)
- Prognose bij ongewijzigd beleid: 60–63%
- 100 FTE à €75.000 = verlies tot **€750.000/jaar** bij 10% productiviteitsverlies
- Tot **15–20% inefficiëntie** door gebrek aan alignment
(Bron: PwC, Gallup, CBS, McKinsey)

Stress & burn-out nemen toe

- **68%** ervaart stress door gebrek aan focus en structuur
- Burn-out kost gemiddeld **€60.000**
(Bron: Gallup, ArboNed)

Samenwerking & leiderschap schieten tekort

- Tot **30% productiviteitsverlies** door slechte samenwerking
- Slecht leiderschap verhoogt stress met **25%**
(Bron: McKinsey, Gallup)

Vertrouwen en motivatie brokkelen af

- Gebrek aan vertrouwen verlaagt betrokkenheid met **tot 30%**
- Teams met vertrouwen zijn **tot 25% effectiever**
(Bron: Gallup, McKinsey)

Duiding & impact

- Meer sturen = minder resultaat.
- Automatisering en KPI-denken lossen de kern niet op.
- Schijnstructuur kost bakken geld.
- Veel werk levert niets op — of dubbel werk.
- Werken zonder richting leidt tot uitval.
- Stress verergert als leiders zelf geen houvast hebben
- Veel leiders sturen op inhoud, niet op relatie.
- Silo's ontstaan sneller dan verbinding.
- Loyaliteit daalt, verloop stijgt.
- Vertrouwen is dé hefboom voor samenwerking.

Conclusie

Ook in het bedrijfsleven zitten teams vast in symptoombestrijding.
Verbonden leiderschap brengt rust, richting en rendement.

